



## **Appel de propositions pour mener des travaux de recherche en matière de la rétention des nouveaux arrivants d'expression française dans la province de la Nouvelle-Écosse.**

**L'utilisation du masculin dans cet appel de propositions n'a pour but que d'alléger le texte et désigne tout genre.**

### **Présentation**

Dans le cadre de sa mission, le Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (RIFNÉ) lance un appel de propositions aux experts pour le recrutement d'un chercheur spécialisé. L'expert idéal aura une connaissance approfondie en science sociale et une expertise significative en immigration francophone au Canada, en général et en Nouvelle-Écosse, en particulier. L'expert devra également posséder des aptitudes en recherche qualitative et quantitative.

### **Contexte**

Le Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (RIFNÉ) est un comité de concertation, chargé d'identifier les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté et des nouveaux arrivants en fonction des différentes étapes du continuum de l'établissement afin d'accroître la capacité d'accueil, d'intégration et de rétention des nouveaux arrivants.

Ce comité regroupe les intervenants des secteurs d'activités diverses qui ont un rôle à jouer dans le recrutement, l'accueil, l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française. Ils sont reconnus par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) comme des partenaires incontournables en appui aux efforts du gouvernement du Canada pour atteindre son objectif en immigration francophone.

Pour plus d'information sur le mandat et les membres du RIFNÉ, veuillez vérifier le site Web : <https://www.rifne.ca>

### **Tâches et responsabilités pour l'expert**

L'expert sera appelé à identifier les facteurs influençant la rétention, les défis rencontrés par les nouveaux arrivants francophones et francophiles, et proposer des recommandations pour améliorer les stratégies de rétention.

L'expert aura des rencontres régulières avec un groupe de travail composé de membres du RIFNÉ, pour aviser l'avancement des travaux et échanges des constats et recommandations.

### **L'expert retenu devra généralement**

- ❖ Identifier les facteurs clés influençant la rétention des nouveaux arrivants d'expression française
- ❖ Analyser les défis spécifiques rencontrés par les nouveaux arrivants francophones et francophiles dans le processus d'intégration
- ❖ Évaluer l'efficacité des programmes actuels de soutien et de rétention
- ❖ Proposer des recommandations pratiques pour améliorer la rétention et l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française

### **L'expert devra avoir**

- ❖ Des connaissances et de l'expérience dans la collecte et l'analyse de données
- ❖ De bonnes connaissances des attentes, des aspirations et des perceptions des nouveaux arrivants concernant leur intégration
- ❖ Des connaissances des organisations communautaires et des réseaux de soutien pour les nouveaux arrivants d'expression française

### **Livrables**

- ❖ Un rapport initial détaillant les objectifs de la recherche, la méthodologie prévue et un plan de travail
- ❖ Un rapport intermédiaire détaillant les progrès réalisés et les premières observations et les ajustements méthodologiques si nécessaire
- ❖ Un rapport final complet incluant les résultats de la recherche, les analyses, les conclusions et les recommandations
- ❖ Une présentation PowerPoint résumant les principales conclusions et recommandations
- ❖ Tout autre livrable jugé pertinent par le soumissionnaire

### **Échéancier**

- ❖ Débuter les travaux le 1 octobre 2024
- ❖ Présenter et soumettre la version finale du plan avant le 31 mars 2024



## Évaluation

Les propositions seront évaluées par le groupe de travail selon les critères suivants:

- ❖ Pertinence et clarté de la méthodologie proposée
- ❖ Connaissance du milieu communautaire en Nouvelle-Écosse
- ❖ Expérience et qualifications de l'équipe de recherche
- ❖ Pertinence des expériences passées en matière de recherche sur l'immigration
- ❖ Qualité et faisabilité du plan de travail
- ❖ Coût proposé relatif au travail en question

## Honoraires et soumission

- ❖ Les honoraires, tous les coûts compris sont de 10 000\$ +taxes
- ❖ Les soumissionnaires intéressés doivent envoyer leur proposition par courriel à [info@rifne.ca](mailto:info@rifne.ca) avant le **30 août 2024, 16 h 30 (HNA)**.
- ❖ Uniquement les soumissions en français seront prises en considération

## La proposition doit inclure

- Une lettre de présentation
- Une description détaillée de la méthodologie proposée
- Un calendrier de travail
- Un budget détaillé
- Des exemples de travaux antérieurs pertinents

## Clause de Confidentialité

Toutes les informations fournies dans le cadre de cet appel d'offres doivent être traitées de manière confidentielle et ne peuvent être utilisées à d'autres fins que pour préparer et soumettre une proposition.