2023-2028

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse

DÉVELOPPÉ PAR
PLAYGROUND CREATIVE AGENCY

TABLE DES MATIÈRES

1-Mise en contexte et méthodologie 03

2-État des lieux:

- Résultat de la planification stratégique 2013-2018 05
- Tendances et enjeux actuels
- Composition du RIFNÉ

3. Cadre stratégique 2023-2028 10

4. De la vision à l'action : Plan opérationnel 2023-2028 13

5. Conclusions 30

6. Annexes 31

1. MISE EN CONTEXTE ET MÉTHODOLOGIE

Le Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (RIFNÉ) est l'un de treize (13) réseaux en immigration francophone (RIF) dans les communautés francophones en situation minoritaire au Canada, appuyé par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA). L'objectif du RIFNÉ est de favoriser l'accueil, l'établissement et l'intégration réussis des immigrants francophones au sein des communautés francophones en situation minoritaire et de parler d'une même voix. Comme dans les autres provinces et territoires, RIFNÉ représente un réseau regroupant des partenaires issus d'une variété de secteurs de développement communautaire, de services d'établissement et de représentants gouvernementaux qui sont engagés à exercer un leadership individuel et collectif.

Lors du développement du plan stratégique nous avons tenu compte des principaux éléments des contextes externe et interne affectant le présent plan stratégique, ainsi que des événements récents:

- Augmentation du nombre de membres du RIFNÉ dans le but d'offrir et de diversifier des services disponibles aux nouveaux arrivants;
- Mise à jour du Modèle Logique du RIF en novembre 2022;
- Nouveau Plan d'action pour la croissance des populations francophones de la NÉ 2022-2025 paru en novembre 2022.

Ce plan est le fruit des travaux de concertation et de collaboration avec les membres du RIFNÉ. La méthode partenariale, portée par l'équipe de Playground et RIFNÉ, s'est fondée sur :

- La discussion entre l'équipe de Playground Creative Agency, l'équipe du RIFNÉ ainsi qu'avec le Coordinateur en appui aux Réseaux en immigration francophone de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada;
- Revue documentaire portant sur les planifications stratégiques des autres RIF du Canada, les plans de développement global des provinces et des territoires du Canada ainsi que les pratiques inspirantes des RIF du Canada;
- Revue et analyse du Plan d'action pour la croissance de populations francophones de la Nouvelle-Écosse 2022-2025 et du nouveau Modèle Logique du RIF (MLRIF);
- L'analyse des tendances en matière d'immigration francophone au Canada et au Canada Atlantique; Analyse des résultats en lien avec la planification stratégique 2013-2018;

- Sondage avec pour objectif de réviser la vision pour 2023-2028, définir les objectifs ultimes et prioriser les axes stratégiques primordiaux;
- Consultations individuelles avec les membres du RIFNÉ pour transformer les pistes d'actions potentielles en actions ciblées et mesurables.

Lors de ce travail, l'équipe de Playground et les membres RIFNÉ ont notamment identifié, actualisé et synthétisé les objectifs et axes prioritaires pour le nouveau plan stratégique. Ils se sont accordés sur un socle de résultats d'effets stratégiques transversal et inclusif, qui a été adopté le 28 mars 2023, lors de la rencontre des membres organisée par l'équipe de coordination du RIFNÉ.

Néanmoins, le nouveau plan stratégique ne peut être figé - à fortiori dans le contexte changeant actuel - et devra s'adapter aux réalités pour accompagner au mieux les nouveaux arrivants francophones, ainsi que les membres de la communauté francophone de la Nouvelle-Écosse. Objet vivant et dynamique, nous recommandons fortement que ce plan soit enrichi par les membres sur les cinq prochaines années, et qu'il fasse l'objet d'un suivi attentif et d'une évaluation régulière. En ce sens, nous suggérons que l'approche collaborative soit poursuivie au cours des cinq prochaines années.

2. ÉTAT DES LIEUX

Constat et résultats de la planification stratégique 2013-2018

En mars 2012 les membres du RIFNÉ ont procédé à l'évaluation de mi-parcours de leur Plan stratégique 2013-2018. Lors de sondages et de discussions virtuelles, les membres ont défini les pistes d'amélioration pour la prochaine planification stratégique.

Les points suivants ont été identifiés comme les axes prioritaires potentiels :

- L'intensification du recrutement et de la rétention des immigrants (en région inclus);
- L'accroissement des revendications aux différents paliers gouvernementaux;
- La nécessité d'agir sur la création de milieux plus inclusifs et d'un sentiment d'appartenance.

Les membres ont aussi fait des recommandations pour accroître la synergie au sein du RIFNÉ et la collaboration :

- Plus grande collaboration au sein des membres du RIFNÉ qui permettrait d'atteindre de meilleurs résultats, en termes d'efficacité et de ciblage;
- Définition des rôles et responsabilités de chacun (la compréhension des représentants et de chacun des membres du RIFNÉ varie considérablement suivant leurs rôles et responsabilités au sein du RIFNÉ);
- Développement d'actions concrètes et mesurables.

Tendances et enjeux actuels de l'immigration en Nouvelle Écosse

Besoin de mieux promouvoir / d'assurer une plus grande visibilité des services d'établissement francophones et des collectivités francophones.

La région d'Halifax accueille la majorité des immigrants anglophones, allophones et francophones en Nouvelle-Écosse. Les immigrants francophones sont souvent dirigés vers les grands fournisseurs de services anglophones ou bilingues, souvent mieux connus et à proximité. Ainsi, ils s'intègrent dans les communautés anglophones, ce qui n'aide pas à atteindre les cibles d'immigration visées pour la communauté francophone de la Nouvelle-Écosse et qui prive les immigrants francophones de services en français.

Gestion des attentes des nouveaux arrivants

Il existe une très bonne promotion de la Nouvelle-Écosse auprès des nouveaux arrivants et des immigrants potentiels en tant que destination où l'on peut vivre en français. Toutefois nous devons mieux gérer les attentes des nouveaux arrivants, et mieux les informer sur la réalité de la région: une employabilité réussie dépendra beaucoup de leur niveau d'anglais, la crise des logements actuelle en municipalité de Halifax plus importante encore dans les régions, la crise du système de santé et des solutions de garde des enfants. C'est un travail qui doit être mené en amont afin d'assurer un établissement et une intégration réussis et, à plus long terme, la rétention des nouveaux arrivants.

Besoin de collaborer efficacement dans un milieu complexe et compétitif avec de multiples partenaires

En matière d'immigration, on retrouve plusieurs membres du RFINÉ qui fournissent des services variés mais parfois identiques du point de vue des nouveaux immigrants. Il est donc important d'établir des liens productifs et assurer une collaboration efficace entre tous les membres.

Besoin de créer des liens entre les immigrants francophones et les communautés acadiennes et francophones (Le besoin de renforcer la concertation et la collaboration entre les organisations œuvrant pour l'immigration francophone dans les régions)

Autant la communauté de Halifax présente une grande concentration des divers organismes en immigration et des organisations francophones œuvrant dans les différents domaines, nous constatons que peu de membres du RIFNÉ ont des antennes dans les communautés. Donc il est important de veiller à ce que la coordination des actions et des communications entre ces membres dans les régions soit encore plus efficace que dans la région de Halifax.

Connexions communautaires

Il n'existe pas de villes ou de villages où les francophones constituent la majorité, ou une très grande partie, de la population générale. Les points de contact pour les immigrants francophones sont plutôt les organismes et les institutions de langue française. Par exemple : les garderies et les écoles, les groupes culturels, les centres communautaires et autres. Les activités de rapprochement interculturel s'avèrent particulièrement importantes pour faciliter l'adaptation, l'intégration et l'inclusion des immigrants dans des collectivités accueillantes et inclusives

Réseaux en immigration francophone en Nouvelle Écosse

Le RIFNÉ permet à la communauté d'exercer un leadership en matière de planification et de mise en œuvre d'initiatives pour l'immigration francophone en Nouvelle-Écosse.

C'est un mécanisme de concertation, d'orientation, de validation, de mise en œuvre et de suivi de plan d'action en matière d'immigration francophone en Nouvelle-Écosse. Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse poursuit les objectifs suivants :

- Accroître le nombre de nouveaux arrivants francophones qui s'établissent en Nouvelle-Écosse et les retenir;
- Favoriser l'intégration de ces nouveaux arrivants dans la province, et plus spécifiquement au sein de la communauté acadienne et francophone;
- Accroître la capacité d'accueil et d'intégration des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Composition

Le Réseau en immigration francophone de la Nouvelle Écosse est composé d'organismes porte-paroles acadiens et francophones ayant un mandat provincial et un intérêt pour favoriser le développement de l'immigration francophone en Nouvelle-Écosse. Les membres ont un statut de votants ou d'observateurs. Avant de passer au plan stratégique en tant que tel, il est important de rappeler les rôles de chaque membre du RIFNÉ ainsi que les responsabilités des coordonnateurs du RIFNÉ.

Membres votants:

- **Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse (AJEFNE)** travaille avec le Réseau sur les questions d'ordre juridique liées à l'établissement et l'intégration des immigrant(e)s d'expression française;
- **Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (IFNÉ)** travaille avec le réseau et offre des servicesd'accompagnement en ligne ou en personne avant et après l'arrivée
- **Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ)** travaille avec le Réseau sur les questions reliées à l'intégration économique des immigrants d'expression française;
- **Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse (CJP)** travaille avec le Réseau sur les questions d'intégration des jeunes immigrant(e)s d'expression française au sein de la communauté;

- **Communauté francophone accueillante de Clare (CFA de Clare)** travaille avec le Réseau dans le but d'attirer et retenir les immigrants francophones dans la communauté de Clare en offrant un accès équitable aux services d'accueil et d'établissement, des opportunités économiques et d'emploi et un engagement communautaire;
- **Communauté francophone accueillante de Chéticamp (CFA de Chéticamp)** travaille avec le Réseau dans le but d'attirer et retenir les immigrants francophones dans la communauté de Chéticamp en offrant un accès équitable aux services d'accueil et d'établissement, des opportunités économiques et d'emploi et un engagement communautaire;
- **Conseil scolaire acadien provincial (CSAP)** travaille avec le Réseau sur les questions reliées à l'intégration scolaire des élèves et familles immigrantes d'expression française et à la sensibilisation des élèves canadien(e)s à la diversité culturelle;
- **Équipe d'Alphabétisation Nouvelle-Écosse (EANE)** travaille avec le Réseau sur la question liée à l'intégration économique et socio-culturelle en offrant aux adultes de la Nouvelle-Écosse, un apprentissage, de base et de façon continue, de la langue française et des compétences reliées à l'employabilité;
- **Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse (FPANÉ)** travaille avec le Réseau sur les questions d'intégration et d'appui des parents d'expression française en leur offrant des programmes, des services, des ressources et de la formation en français;
- **Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE)** travaille avec le Réseau sur les questions reliées à l'intégration socioculturelle des femmes immigrantes d'expression française au sein de la communauté;
- **Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE)** travaille, avec le Réseau sur les questions reliées à l'intégration socioculturelle des aîné(e)s immigrant(e)s d'expression française au sein de la communauté;
- **Réseau Santé Nouvelle-Écosse (RSNÉ)** travaille avec le Réseau sur les questions reliées au domaine de la santé et au mieux-être des immigrant(e)s d'expression française;
- **Université Sainte-Anne (US-A)** travaille avec le Réseau sur les questions reliées aux formations et l'intégration au marché du travail des immigrant(e)s d'expression française;

Membres observateurs

- **Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE),** est responsable de la coordination, supervision et organisation du projet Immigration Francophone Nouvelle-Écosse. Elle appuie les divers membres du Réseau dans leurs mandats respectifs sur des questions liées au recrutement, à l'accueil, à l'établissement, et àl'intégration sociale, culturelle, et économique des immigrant(e)s d'expression française en Nouvelle- Écosse ;
- **Immigration, réfugié et citoyenneté du Canada (IRCC)**
- **Office des affaires acadiennes et de la francophonie (OAFF)**
- **Commissariat aux langues officielles du Canada (CLO)**

Partenaires

- **Immigration services association of Nova Scotia (ISANS),** travaille avec le Réseau sur les questions reliées aux services d'établissement et d'intégration des immigrants d'expression française en offrant des programmes et des soutiens complets.
- **YMCA Nouvelle-Écosse au travail,** travaille avec le Réseau sur les questions reliées à l'intégration économique des immigrants d'expression française dans la région de Halifax.
- **Cape Breton Partnership (CBLIP),** travaille avec le Réseau et soutient le développement de partenariats locaux ainsi que la planification communautaire autour des besoins des nouveaux arrivants d'expression française afin de favoriser la création de communautés accueillantes pour les nouveaux arrivants.

Nous rappelons aussi que coordonnateurs des RIFs doivent livrer quatre produits principaux :

- Des plateformes de collaboration provinciale, territoriale et/ou municipale réunissant des acteurs diversifiés;
- Des recherches, des études ou des résultats de consultations sur les besoins, lacunes et atouts de la communauté en lien avec l'établissement des immigrants d'expression française;
- Un plan d'action en immigration francophone à l'échelle de leur communauté respective;
- Un accompagnement et soutien aux partenaires en appui au développement d'activités et de projets collaboratifs.

3. CADRE STRATÉGIQUE DU RIFNÉ 2023-2028

Le nouveau plan a été construit avec le but de permettre de coordonner les efforts sur trois fronts :

- le palier provincial (l'ensemble de la province) en s'appuyant sur le Plan d'Action pour la croissance des populations francophones de la Nouvelle-Écosse 2022-2025;
- le palier local (consultations avec les membres et partenaires);
- le palier national (Canada) en intégrant le nouveau Modèle Logique du RIF.

La mise en œuvre réussie du nouveau Plan Stratégique 2023-2028 doit être un effort collectif des membres, et doit être basé sur des principes directeurs communs à l'ensemble des RIF et de leurs partenaires ou collaborateurs.

Cohérence

Les RIF et leurs partenaires doivent assurer une cohérence des décisions en fonction des besoins des immigrants, des mandats respectifs de chaque partenaire, des priorités provinciales ainsi que des orientations gouvernementales.

Collaboration et coordination

Les RIFs et leurs partenaires sont engagés à une collaboration afin de permettre une meilleure réponse aux besoins des immigrants et des collectivités d'accueil. Ils veillent à coordonner efficacement les services afin d'améliorer la qualité du parcours d'immigration francophone.

Communication

Dans une perspective de faire progresser l'immigration francophone, chaque membre doit partager l'information et les connaissances détenues par les membres, telles que:

- projets et partenariats mis en place;
- progrès des plans d'action – données probantes;
- rapports qui touchent l'immigration francophone;
- nouveaux besoins identifiés;
- nouveaux services ou programmes mis en place;
- meilleures pratiques sur le terrain;
- obstacles et problèmes à résoudre;
- nouvelles opportunités à saisir.

Vision 2023-2028 proposée

La vision pour 2023-2028 a été élaborée en appui sur le sondage et les consultations avec les membres, tout en restant alignée sur le plan existant à l'échelle de la province.

En tant que partenaire de choix, le RIFNÉ tisse, développe et renforce des collaborations fortes et pertinentes favorisant le recrutement, la rétention et l'intégration des immigrants d'expression française partout en Nouvelle-Écosse. En priorisant leur bien-être et leur épanouissement, ceux-ci contribueront pleinement au dynamisme ainsi qu'à l'essor démographique, économique, culturel et social de toutes les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Le but global 2023-2028 fixé par les membres du RIFNÉ

Au cours de la période 2023-2025, le RIFNÉ concentrera ses efforts selon l'orientation stratégique suivante: intégration et inclusion réussies des immigrants dans les communautés francophones en milieu minoritaire.

Pour y arriver, nous avons fixé trois axes stratégiques et développé les objectifs stratégiques qui vont nous permettre d'atteindre les résultats visés.

Mobilisations des partenaires

Le résultat visé: les partenaires acadiens et francophones travaillent pour soutenir l'augmentation de l'immigration économique francophone et de la migration interprovinciale, tout en communiquant ensemble de manière efficace.

Objectifs prioritaires:

1. Assurer une concertation et une collaboration multilatérales entre les intervenants de différents secteurs touchant l'immigration francophone;
2. Développer en mode co-planification et co-évaluation un plan stratégique commun en immigration francophone, qui comporte des plans d'action;
3. Revendiquer et influencer.

Établissement permanent et inclusion

Le résultat visé: les partenaires acadiens et francophones travaillent ensemble pour appuyer l'établissement permanent et l'inclusion des immigrants et des migrants interprovinciaux francophones en Nouvelle-Écosse et offrent l'accès aux services en français.

Objectifs prioritaires:

1. Identifier les besoins des nouveaux arrivants et inventorier les lacunes ainsi que les atouts de la communauté;
2. Organiser et harmoniser le parcours d'intégration francophone, afin qu'il soit un continuum intégré et concerté de services par et pour les francophones partout sur le territoire;
3. Sensibiliser, mobiliser et appuyer les communautés et les partenaires dans la mise en œuvre d'un plan stratégique en immigration francophone;
4. Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration économique des immigrants;
5. Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration sociale et culturelle ainsi que l'inclusion des immigrants dans les communautés francophones.

Promotion et mesures pour attirer les immigrants

Le résultat visé: les partenaires acadiens et francophones travaillent ensemble pour attirer les immigrants et les migrants interprovinciaux francophones en Nouvelle-Écosse au moyen de campagnes de marketing et de matériel promotionnel qui les incitent à déménager en Nouvelle-Écosse et à s'y établir de façon permanente.

Objectif prioritaire:

1. Promouvoir auprès des immigrants et des candidats potentiels les communautés en tant que destinations de choix et leurs parcours d'intégration francophone

4. DE LA VISION À L'ACTION : PLAN D'ACTION DU RIFNÉ 2023-2028

Ce plan d'action collaboratif s'appuie sur les principes de la gestion axée sur les résultats. Il a été élaboré de manière à mettre l'accent sur des résultats concrets et réalistes. Nous rappelons que nous recommandons fortement que ce plan fasse l'objet d'une évaluation régulière (annuelle) et qu'il soit enrichi par des actions concrètes et mesurables par les membres sur les cinq prochaines années.

Axe #1.Mobilisation des partenaires

Objectif1 #1. Assurer une concertation et une collaboration multilatérales entre les intervenants de différents secteurs touchant l'immigration francophone.

Résultat visé: Compréhension du rôle de chacun et collaborations afin de bâtir un écosystème favorable à l'immigration francophone.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Développement des plateformes de collaboration visant un impact collectif	Développer « les termes de référence » (TDR) du RIFNÉ. Ce document servirait de base au réseau et serait appuyé par la planification stratégique et les plans d'action du réseau. Ces TDR définiraient clairement le rôle et les responsabilités de chacun des membres, les lieux et enjeux de collaboration et de consultations, incluant RIFNÉ.	Coordonateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	mai 2023	Guide créé et partagé entre les membres
	Développer le guide des règles (principes) de collaboration du RIF pour assurer un bon fonctionnement et une collaboration efficace entre les membres.	Coordonateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	juin 2023	Guide créé, partagé, utilisé et respecté par les membres.
	Planifier et mettre en place des retraites stratégiques annuelles pour les membres. Lors de ces retraites, effectuer le travail de collaboration portant sur un enjeustratégique et les pistesde solutions.	Coordonateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	À décider	Nombre des retraites et des rapports sur les pistes de solutions

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire.s	Échéance	Indicateur de rendements
	Développer et mettre en place un système de communication efficace entre les membres du RIF: 1.Identifier les lacunes et les besoins, et s'entendre sur le nouveau système. 2.Développer une lettre d'information mensuelle avec les résultats de l'avancement sur le plan d'action 3.Développer une lettre d'information mensuelle (?) sur les tendances et nouveautés dans le dossier d'immigration (provincial et fédéral). 4.Les réunions du RIFNÉ sont les réunions de travail et non de mise à jour du plan. Évaluer, modifier au besoin	Coordonateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Étape 1: mai- juin 2023 Étape 2: à partir de juin 2023et en continu Étape 3: à partir de juin 2023et en continu Étape 4: à partir de juin 2023 et en continu Étape 5: en continu	Étape 1: rapport sur la discussion Étape 2: nombre de courriels envoyés et ouverts Étape 3: nombre de courriels envoyés et ouverts Étape 4: taux de satisfaction.
	Développer et mettre en place des sous-comités de travail: 1.Comité de veille sur le dossier d'immigration au niveau fédéral et provincial pour mieux saisirles opportunités et réajuster le plan si besoin. 2.Comité de communication qui va faciliter la mise en placed'actions de communication en rapport avec le RIFNÉ	FANÉ	Membres du RIFNÉ	À décider	Les membres sont informés des opportunités et des tendances en immigration. Nombre de lettres d'information envoyées.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Diversification des membres	Création de la liste des membres potentiels et procéder à leur recrutement (membres francophones et anglophones).	Coordonateur du RIFNÉ	Voté par membres du RIFNÉ	Juin 2023 et ensuite en continu	Nombre et qualité de nouveaux membre

1 Liste des caractéristiques des membres potentiels selon les lignes directrices de IRCC. Le partenariat généré et géré par les coordinateurs du RIF doit refléter la composition et les forces vives des communautés francophones régionales (variable d'une région à l'autre) et pourrait inclure les organisations suivantes :

- Associations sportives
- Chercheurs
- Conseil de la coopération
- Établissements postsecondaires (collèges communautaires, universités, etc.)
- Municipalités
- Organismes cadres du secteur d'établissement
- Organismes d'accueil et d'établissement
- Organismes des arts et de la culture
- Organismes et réseaux de développement économique
- Organismes multiculturels et/ou des communautés ethnoculturelles

Objectif # 2. Développer en mode co-planification et co-évaluation un plan stratégique commun en immigration francophone avec des plans d'action

Résultat visé: Le RIFNÉ met en œuvre un plan stratégique avec les plans d'actions et les améliore de façon continue.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Plan stratégique et plan d'action en immigration francophone	Développer le Plan Stratégique 2023-2028 et le plan d'action collectif	Comité aviseur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	mars 2023	Satisfaction des membres
	S'assurer que chaque membre a inclus la composante d'immigration francophone dans leur plan stratégique et leur plan d'action	Comité aviseur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	2023-2028	Chaque membre inclut la composante d'immigration francophone dans son plan d'action
Évaluation participative du plan stratégique	Réévaluer le plan annuellement et l'ajuster en conséquence	Comité aviseur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	mars 2024 mars 2025 mars 2026 mars 2027	Rapports d'évaluation

Objectif #3. Revendiquer et influencer

Résultat visé: Reconnaissance des fournisseurs francophones et de leurs offres par les gouvernements

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Activités de représentation et de revendications	Développement, en collaboration avec les membres du RIFNÉ, et promotion d'un plan de revendication et de sensibilisation politique lié à l'immigration francophone 2	Comité aviseur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	2023-2028	Distribution du plan
	Développer un mécanisme pour recueillir les enjeux,les sujets de revendications ou des demandes de chaque membre vers la FANE. Suite aux informations remontées, décider qui est le meilleur porte-parole, et qui doit appuyer la demande auprès des instances gouvernementales	Comité aviseur du RIFNÉ	FANE	Mai-juillet 2023	Nombre de demandes communiquées. Nombre de demandes revendiquées.
	Participer aux rencontres avec les bailleurs de fonds.	FANE	CDÉNÉ	En continu	Nombre de participations aux rencontres
	Continuer à faire des recommandations aux gouvernements fédéral et provincial.	FANE	Membres du RIFNÉ	En continu	Nombre de recommandations

2 Ce plan permettrait d'acquérir les informations principales quant aux enjeux, défis et lacunes de l'immigration francophone en Nouvelle- Écosse tout en s'appuyant sur les forces et opportunités existantes dans le réseau élargi de l'immigration en Nouvelle-Écosse. Celui-ci permettrait aussi de déterminer les avenues principales à développer et les cibles à atteindre.

Axe#2. Établissement permanent et inclusion.

Objectif #1. Identifier les besoins des nouveaux arrivants et inventorier les lacunes et les atouts de la communauté.

Résultat visé: le RFINÉ connaît et communique efficacement les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Analyses et recommandations	Identifier les besoins de la province, des communautés et des employeurs en termes de main-d'œuvre et de créations d'entreprises (services manquants dans les communautés). Faire des recommandations.	CDÉNÉ	NÉ au Travail ISANS	En continu	Les membres ont les informations nécessaires et concrètes pour identifier les besoins.
Recherche et étude	Développer un système permettant de partager et d'accéder à des recherches effectuées par les membres et/ou d'autres organismes en matière d'immigration francophone.	FANE CDÉNÉ	Comité aviseur RIFNÉ	2023 et en continu	Les membres savent quelles informations sont disponibles, et peuvent y accéder facilement

Objectif#2. Organiser et harmoniser le parcours d'intégration francophone afin qu'il soit un continuum intégréet concerté de servicespar et pour les francophones partout sur le territoire.

Résultat visé: Les capacités d'accueil de la communauté sont identifiées et les fournisseurs de services francophones et autres partenaires sont engagésdans la mise en œuvredes recommandations.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Analyse de l'état du continuum de services et faire des recommandations	Faire une analyse approfondie du parcours d'un immigrant et d'un migrant interprovincial à partir de la première prise de contact jusqu'à l'intégration.	Comité aviseur RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Juin 2023 et en continu	Les membres ont lesinformations réelles sur le parcoursd'un nouvel immigrant et sur comment l'améliorer
	Mettre à jour la cartographie des besoins des immigrants francophones dans chaque région de la Nouvelle-Écosse.	Comité aviseur RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Juin 2023 et en continu	Les membres ont des informations concrètes sur les lacunes et les services manquants dans les régions.
Cartographie des fournisseurs et des services francophones à jour	Développer un cheminement critique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants. Ce document concerté doit inclure la liste des divers services d'accueil, du processus d'intégration et des services à l'emploi. Il deviendrait un parcours global pour tout nouvel arrivant en Nouvelle-Écosse avec toutes les informations nécessaires et utiles dans des domaines tels que le logement, la santé, l'éducation, l'aide à l'emploi, la justice, l'économie, la garderie etc. Ceci doit être fait pour la région de Halifax et toutes les autres régions de la Nouvelle-Écosse.	Coordinateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Juin 2023 eten continu (au fur et à mesure que de nouveaux membres s'ajoutent)	Une trousse des nouveaux arrivants est mise à disposition sur le site web des IFNÉ, RIFNÉ, CDÉNÉ et de tous les autres organismes. Nombre de consultations et de téléchargements de cette trousse.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
	Déterminer les meilleures pratiquesen matière d'immigration et de rétention des immigrants francophones et de migrants interprovinciaux, puis effectuerla mise en œuvre des ces pratiques.	Comité aviseur RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Juin 2023 et en continu	Les membres ont des pistes de solutions pour améliorer le taux de rétention.
	Offrir des services en français dans les maisons de transition et les centresde ressources pour femmes victimes de violence.	Comité aviseur RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Juin 2023 et en continu	Les membres ont des informations concrètes sur les lacunes et les services manquants dans les régions.
Mise en place de mécanismes de coordination et de développement du continuum	Développer un mécanisme de récolte de données sur l'intégration définitive des nouveaux arrivants pour connaître: le nombre des personnes qui restent/ quittent les raisons pour lesquelles ils restent/partent les facteurs clés de leur intégration à la province et à la communauté	Coordinateur du RIFNÉ	CDÉNÉ NÉ au travail IFNÉ ISANS	En continu	Taux de rétention des nouveaux arrivants francophones

Objectif #3. Sensibiliser, mobiliser et appuyer les communautés et les partenaires dans la mise en œuvre d'un plan stratégique en immigration francophone.

Résultat visé: Le parcours d'intégration francophone est renforcé à travers l'engagement des partenaires, incluant les communautés, autour du plan stratégique.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Appui aux membres et aux partenaires	Inventorier les défis de chaque membre et développer le mécanismed'appui et de soutien par RIFNÉ.	Coordinateur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	En continu	RIFNÉ est informé des défis rencontrés par chaque membre et les appuie avec les ressources disponibles
Développement de projets collaboratifs	Développer les sous-comités (santé, éducation, employabilité, culture et intégration?). Identifier les dossiers nécessitant un sous-comité, les membres du comité, ainsi que les objectifs et résultats souhaités.3	FANE	Membres du RIFNÉ	À décider	
	Développement d'un projetsur la santé et le mieux-être des femmes (santé mental, santé reproductive).	RSNÉ FFANE			Taux de rétention des nouveaux arrivants francophones
Activités de représentation et séances d'information	Offrir des formations professionnelles aux membres du RIFNÉ. Les thématiques doivent être choisies par les membres selon les opportunités ou enjeux qui se présentent à eux.	Comité aviseur du RIFNÉ	Membres du RIFNÉ	Mars 2024-Mars 2027	Annuel

3.Lors de consultations individuelles, plusieurs membres ont exprimé le désir de travailler en sous-comité lors de réunions mensuelles pour faire avancer les dossiers prioritaires (ou travailler sur les enjeux ?) et développer les pistes de solutions et des actions ensemble. Cela va permettre aux membres de développer des actions et créer des activités en amont.

Objectif #4. Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration économique des immigrants.

Résultat visé: Les immigrants développent leurs compétences en employabilité et/ou en entrepreneuriat et intègrent le marché du travail.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Activités de sensibilisation et d'accompagnement des employeurs	Créer et appuyer le réseau consultatif d'employeurs qui acceptent d'embaucher des immigrants francophones et bilingues au sein de leurs entreprises: - connaître leurs besoins en main- d'oeuvre -les aider à combler ces besoins	CDÉNÉ NÉ au Travail	ISANS	Jun 2023 et en continu	Nombre d'employeurs recrutés. Nombre de rencontres. Taux de participation. Taux de recrutement des immigrants.
	Organiser les activités pour améliorer la compréhension et l'utilisation des programmes d'immigration provinciaux	CDÉNÉ NÉ au Travail	ISANS IFNÉ	En continu	Nombre d'activités organisées. Nombre de participants.
	Développer le mécanisme pour promouvoir l'utilisation des services d'établissement et de l'intégration et veillerà ce que les employeurs les utilisent pour faciliter l'accèsdes candidats aux services en français	CDÉNÉ NÉ au Travail	ISANS IFNÉ	En continu	Nombre d'arrivants référés par les entreprises.
	Promouvoir / étendre le mécanisme de reconnaissance des employeurs qui embauchent les nouveaux arrivants	CDÉNÉ NÉ au Travail	ISANS IFNÉ	En continu	Nombre et moyens de promotion (publications, réseaux sociaux, etc)
	Planifications d'activités conscientisantes et de reconnaissance. des femmes entrepreneures	FFANE Comité aviseur RIFNÉ	CDÉNÉ	En continu	Nombre des activités Taux de participations

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
	Assurer une collaboration et coopération efficaces entre les organismes francophones en employabilité en définissant clairement les rôles et les zones géographiques d'intervention afin d'éviter la confusion parmi les nouveaux arrivants	Comité aviseur RIFNÉ	CDÉNÉ NÉ au Travail ISANS IFNÉ Halifax partnership LIP Cape Breton	En continu	Nombre de nouveaux arrivants dirigés vers le bon organisme en région (?)
	Développer une politique d'inclusion en matière d'embauche de nouveaux arrivants francophones par des membres du RFINÉ afin de stimuler l'embauche des immigrants	Comité aviseur RIFNÉ et FFANE	Membres du RIFNÉ	Juin 2023	Nombre de migrants embauchés
Activités de développement des capacités d'employabilité et/ou en entrepreneuriat des immigrants	Donner accès aux immigrants à des possibilités d'entrepreneuriat: Appuyerla diffusion des ressources disponibles en entrepreunariat, économie sociale et coopération à l'intention des immigrants francophones Appuyerl'organisation de sessions d'information sur l'entrepreneuriat, l'économie sociale et la coopération Offrir l'aideaux services, formations, ateliers aux femmes entrepreneures Promouvoir et appuyer les programmes de mentorat et de jumelagedéveloppés par les partenaires (YMCA, Halifax Partnership,CCGH)	CDÉNÉ	Membres du RIFNÉ	En continu	Nombre de sessions. Taux de participation des immigrants. Taux de diffusion
	Trouver les possibilités de financement permettant d'offrir les cours d'anglais aux nouveaux immigrants pour soutenir leurs capacités d'employabilité	FU-SA	EANE	2023-2024	Nombre de formations offertes. Taux de participation

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
	Continuer à écrire des formations sur les compétences au travail	CDÉNÉ	EANÉ FFANE USA	En continu	Nombre de formations offertes. Taux de participation Taux de pertinence
Initiatives pour la reconnaissance des acquis	Développer les outils visant à clarifier le processus d'autorisation d'exercer pour les personnes formées à l'étranger et pour les migrants interprovinciaux	CDÉNÉ US-A	IFNÉ CSAP RSNÉ	En continu	Nombre d'outils développés
	Créer des partenariats avec les associations professionnelles afin de faciliter le parcours d'évaluation et de validation des diplômes aux nouveaux arrivants.	CDÉNÉ US-A	FANE	En continu	Nombre de partenariats développés
	Développer le mécanisme de lobbying auprès des associations professionnelles pour faciliter la reconnaissance des diplômes.	CDÉNÉ US-A	FANE	En continu	Nombre d'associations contactées. Nombre de rencontres
	Recenser et promouvoir les sites d'information sur l'intégration professionnelle, notamment dans les métiers réglementés.	CDÉNÉ US-A	IFNÉ	En continu	Nombre de sites recensés. Nombrede visites sur la page d'informations

Objectif #5. Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration sociale et culturelle ainsi que l'inclusion des immigrants dans les communautés francophones.

Résultat visé: Les communautés francophones sont davantage accueillantes et les immigrants sont mieux représentés au sein des institutions.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Activités de développement des compétences interculturelles	Développer des initiatives de sensibilisation des nouveaux arrivants aux droits linguistiques et responsabilités, à la valeur ajoutée du bilinguisme et aux réalitésdes collectivités francophones en situation minoritaire	IFNÉ	CDÉNÉ AJEFNE	En continu	Nombre d'initiatives. Taux de participation.
	Appuyer le rapprochement entre les associations multiculturelles et les fournisseurs de services dans l'accueil et l'établissement des nouveaux arrivants francophones	ISANS IFNÉ	Membres du RIFNÉ	En continu	Nombre d'associations contactées et engagées. Nombre d'actions organisées en collaboration.
	Assurer la collaboration et concertation entre les membres possédant une expertise en formation interculturelle	EANÉ RANÉ FFANE	Membres du RIFNÉ	En continu	Nombre d'actions collaboratives
Activités de lutte contre la discrimination et le racisme	Développement et mise en œuvre des outils de sensibilisation contre le racisme et la discrimination				
	Développer les initiatives ciblées pour répondre aux besoins des populations immigrantes plus vulnérables 2SLGBTQI+ ou personnes ayant des besoins spéciaux				

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Activités de promotion de la diversité au sein des communautés	Encourager la participation civique des nouveaux arrivants francophones (promotion des formations sur le leadership, participation aux CA...)				
	Continuer à développer des témoignages de parcours réussis – Valorisation de l'apport des immigrants francophones dans nos communautés	IFNÉ	RANE CFA Clare FANE FAPNE	En continu	Nombre de témoignages. Taux de distribution et de promotion
	Poursuivre et appuyer la mise en oeuvre de l'initiative de la Communauté francophone accueillante	RIFNÉ		2023-2024	Renouvellement du financement

Axe #3. Promotion et mesures pour attirer les immigrants.

Objectif #1. Promouvoir auprès des immigrants et des candidats potentiels les communautés en tant que destinations de choix et leurs parcours d'intégration francophone.

Résultat visé: Augmentation du nombre d'immigrants pouvant s'exprimer en français qui s'établissent dans toutes les régions de la Nouvelle-Écosse.

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
Campagnes et outils de promotion des communautés sur le territoire et à l'extérieur	Promouvoir la trousse de nouveaux arrivantspour faciliter l'intégration des immigrant(e)s d'expression française.	IFNÉ CDÉNÉ	Membres RIFNÉ	En continu	Nombre de téléchargements ou/et consultations4
	Assurer une plus grande visibilité des services d'établissement francophones et des communautés francophones.	IFNÉ CDÉNÉ	IFNÉ CDÉNÉ	En continu	Nombre de campagnesde promotion, et leurs résultats
	Mener des campagnes de marketing ciblées qui font la promotion du mode de vie, du travail et de l'intégration réussie en Nouvelle-Écosse.				
	Établir un plan de communication et de promotion solide qui va promouvoir les organismes membres et leurs activités	Coordinateur RIFNÉ	Comité de communication du RIFNÉ (?)	Développement du plan chaque année	

Activités	Actions spécifiques	Leader	Partenaire (s)	Échéance	Indicateur de rendements
	Développer une base des ressources de promotion qui rassemble les outils de promotion créés par les membres tels que vidéos,infographie etc..	Coordinat ion du RIFNE	Membres du RIFNÉ	2023-2024	Nombre de ressources
	Développer des vidéosà propos de chaque membre pour faciliter la compréhension des services offerts par et pour les nouveaux arrivants (façon VLOG) Concrètement comment on vit en français dansla Province.	RIFNÉ		2023-2024	Nombre de vidéos développées. Taux de visionnage
Activités concertées de recrutement	Poursuivre la participation à Destination Acadie et Destination Canada	IFNÉ CDÉNÉ		Chaque année	Nombre de contacts. Taux de suivi

4 Suivant quels outils vont être choisis ou/et développés, l'indicateur de rendement devra être ajusté

5.CONCLUSION

Ce plan stratégique représente un nouvel élan pour le RIFNÉ pour les cinq prochaines années. Élaboré pour guider le travail des membres et le coordinateur du RIFNÉ , ce plan doit impérativement être appuyé par tous les membres et partenaires pour en assurer la bonne mise en œuvre. Une collaboration plus étroite entre les membres ainsi que la création d'actions concrètes sont essentielles pour la mesure de l'impact de ce nouveau plan.

Compte tenu du contexte changeant en matière d'immigration, ce plan doit rester un document vivant. Bien que servant de guide durant les cinq prochaines années, il doit être modifié et réajusté en fonction des besoins afin d'être le plus pertinent possible. De manière à ce que ce plan et les décisions qui en découlent puissent tenir compte des nouvelles tendances et questions relevant de l'immigration, la formation et la diversification des membres demeurent autant des facteurs incontournables que les clés du succès de ce plan.

Nous suggérons un suivi régulier du plan stratégique, au moins une fois par année lors d'une rencontre régulière du réseau. Nous suggérons également une première mise à jour du plan au cours de l'année 2024-2025. En respectant les actions développées et les échéances proposées, nous sommes persuadés que RIFNÉ sera bien outillé pour atteindre les résultats souhaités au cours des cinq prochaines années.

6.ANNEXE

Liste des participants aux consultations

- Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ);
- Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse (AJEFNE);
- Communauté francophone accueillante de Clare (CFA) ;
- Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse (CJP) ;
- Conseil scolaireacadien provincial (CSAP) ;
- Équipe d'Alphabétisation Nouvelle-Écosse (EANE) ;
- Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse (FPANÉ) ;
- Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE) ;
- Fédération des femmesacadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE)
- Immigrant Services Association of Nova Scotia (ISANS) ;
- Regroupement des aînésde la Nouvelle-Écosse (RANE)
- Réseau SantéNouvelle-Écosse (RSNÉ) ;
- Université Sainte-Anne (US-A);
- YMCA Nouvelle-Écosse au travail (YMCA NÉ) ;

Documents consultés

- Croissance de la population francophone de la Nouvelle-Écosse. Un plan d'action pour le succès 2022–2025
- Évaluation de mi-parcours Plan stratégique 2028-2023
- Lignes directrices relatives aux activités des Coordonnateurs des Réseaux en immigration francophone (RIF), Octobre2016
- Modèle logique des RIF
- Partenariats locaux en matière d'immigration et Réseaux en immigration francophone : stratégies pour augmenter l'alignement et la collaboration et pour développer des outils de mesure de rendement
- Plan d'action de la francophonie albertaine 2023-2028
- Plan de développement global de la communauté fransaskoise 2021-2030
- Plan de développement global 2020-2024
- Plan de développement global, 2017-2027, communauté acadienne et francophone de l'Ile de Prince Édouard
- Plan de développement global : Les aspirations de la communauté Franco-Nunavoise à l'horizon 2025
- Plan stratégique quinquennal du Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (2013-2018)
- Planification stratégique 2018-2023